



Muži mluví jinak – ženy také!

- Cílová skupina(-y):** Všechny skupiny zaměstnanců/zaměstnankyň
- Cíl:** Zvýšení povědomí o odlišných formách komunikace a interakce a také odlišných formách práce žen a mužů v jejich rozmanitosti
- Metoda:** Práce v gendrově homogenních pracovních skupinách /ve skupinách podle jednotlivých zemí
- Zadání:** Diskutujte o tezích ke komunikačnímu chování mužů a žen. Odpovídají tyto teze Vaším zkušenostem nebo máte jiné zkušenosti?
Jaké závěry z toho vyvozujete pro vzdělávací a poradenskou činnost?
- Vyhodnocení:** Prezentace a diskuse o výsledcích pracovních skupin.
Vypracují a zdokumentují se rámcové podmínky a předpoklady pro zdařilý dialog.
Příklad pro výsledek hodnocení:
- Teze jsou orientovány příliš na pohled žen.
 - Velmi podnítily diskusi, i když se na nich všichni neshodují.
 - Pro prohloubení znalostí by bylo potřeba více času.
 - Je důležité rozlišovat mezi veřejnou a soukromou komunikací.
 - Je důležité rozlišovat mezi heterogenními a homogenními skupinami.
 - Je důležité dbát na stávající hierarchie ve skupinách nebo pracovat s rovnocennými skupinami.
 - Mezi Východem a Západem existují v obecném chování při komunikaci rozdíly.
 - Nezbytné předpoklady pro zdařilý dialog jsou
 - důvěra
 - pravidla
 - přítomnost obou pohlaví při moderaci
- Délka:** 60-90 min (30-45 min. pracovní skupiny, 30-45 min. plénium)



Pomůcky: Teze ke komunikačnímu chování mužů a žen > viz následující strana

Poznámka:

Teze ke komunikačnímu chování mužů a žen

- Muži a ženy komunikují odlišně.
- Muži hovoří o jiných tématech než ženy, muži se vyjadřují spíše k věcem a činnostem, ženy spíše o lidech a pocitech.
- Ženy berou roli příjemkyň sdělení vážněji, pozorně poslouchají a reagují na to, co bylo řečeno.
- Muži ukazují méně neverbálních reakcí.
- Komunikace je velmi citlivá záležitost. Komunikace probíhá mezi stejně smýšlejícími jednodušeji.
- Zatímco muži se chtějí spíše poměřovat, upřednostňují ženy integrativní týmovou práci a orientaci na spolupráci.
- Muži mají větší problém rozpoznávat problémy v týmu nebo ve schopnosti spolupracovat než ženy.
- Dialogové struktury vznikají na základě důvěry, společných pravidel a také zdvořilosti při komunikaci.